

1^a EDIZIONE

21 e 22 GENNAIO 2025

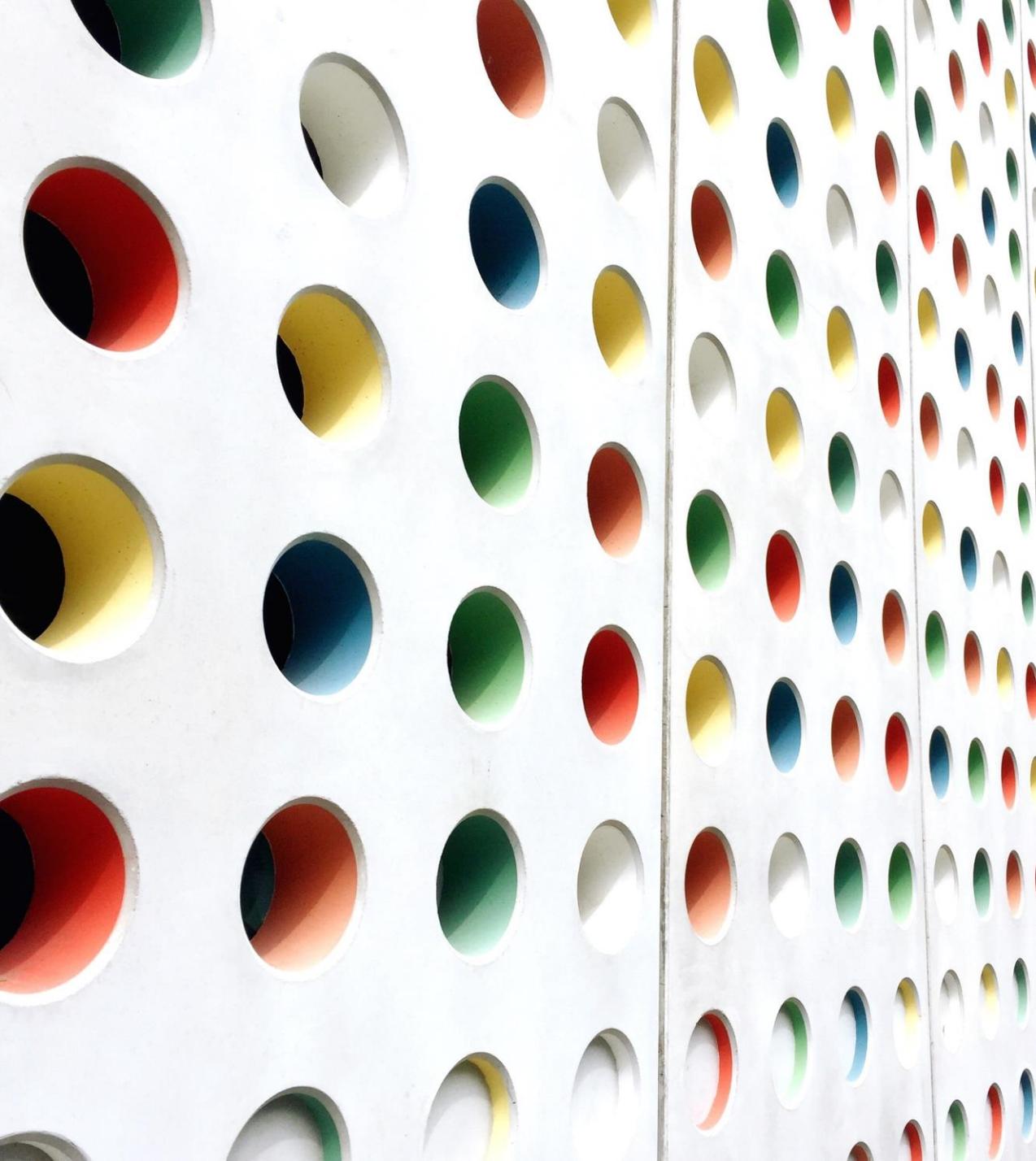
CASTEL SAN PIETRO TERME, BOLOGNA

PALAZZO DI VARIGNANA

FAMILY BUSINESS SUSTAINABILITY SUMMIT

PRESENTAZIONE DI MARILUCE GEREMIA





Il successo sostenibile delle aziende familiari italiane

IL CASO SAN MARCO GROUP SPA

I fattori chiave del successo e la gestione HR delle imprese familiari



L'IMPATTO DI GENERE E LE
IMPRESE: L'IMPORTANZA
DELLA DIVERSITÀ IN
AZIENDA



LE IMPRESE FAMILIARI E IL
RAPPORTO CON I
DIPENDENTI



LA COMPETITIVITÀ
ATTRAVERSO I TALENTI

L'impatto di genere e le imprese: l'importanza della diversità in azienda

Problem solving
Intelligenza emotiva
Leadership trasformativa
(capacità di motivare)

Valorizzazione delle competenze femminili:

Incremento della produttività e dell'innovazione attraverso diverse prospettive: uno studio condotto da McKinsey & Company ha evidenziato che le aziende con una maggiore diversità di genere nei ruoli di leadership hanno il 21% di probabilità in più di avere una redditività superiore alla media.

Nel settore chimica ed edilizia: 12% donne occupate

Obiettivo San Marco 2024: incremento dal 19% al 20% (KPI bilancio di sostenibilità)
(31/12/24 **22,2%** – 85 su 382 – 73 WC / 12 BC)

Leadership inclusiva:

Miglioramento della governance aziendale: il rapporto del 2022 della **Borsa Italiana** ha evidenziato che le società quotate, con una presenza femminile di almeno un terzo nei consigli di amministrazione, hanno mostrato delle **performance migliori in termini di profitto** netto e sostenibilità, rispetto a quelle con una rappresentanza femminile minima o inesistente.

- Donne dirigenti in San Marco: 3 su 10 (33%)
- Donne nel CDA: 4 su 9 (45%)
- Confronto nazionale: 15,9% donne dirigenti, 33% donne nei CDA

L'impatto di genere e le imprese: l'importanza della diversità in azienda

Equità e reputazione:

Trasparenza nei percorsi di crescita (Progetto **Future is Fast**)

Codice etico condiviso e valore della "Nobility".

Fumetto aziendale presentato al Lucca Comics, distribuito anche esternamente.



Sfide culturali:

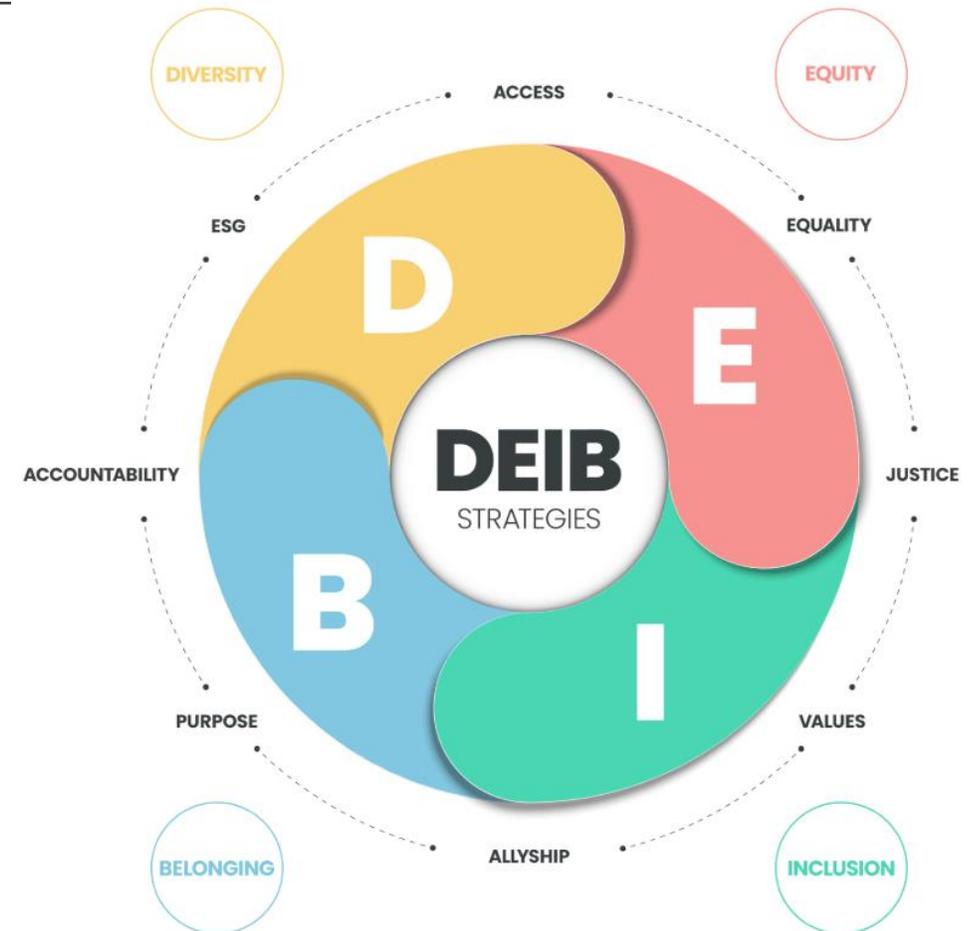
Superare stereotipi e pregiudizi per creare un ambiente inclusivo
Progetto Rifugiati e candidatura al Premio Welcome dell'UNHCR.



L'impatto di genere e le imprese: l'importanza della diversità in azienda

Strategia DEIB come driver per il successo nella gestione HR

Il sistema valoriale è diventato sempre più importante e determinante per le persone. Questo nuovo dialogo azienda-dipendente va a toccare sia le nuove generazioni che anche le generazioni già presenti in azienda che dopo l'era covid hanno subito un forte cambiamento.



Le Imprese Familiari e il Rapporto con i Dipendenti

Fiducia e senso di appartenenza:

Le imprese familiari spesso creano un ambiente lavorativo più personale e solidale: abbiamo voluto superare il concetto di famiglia, di paternalismo e parlare con le persone di squadra, di team, di allenatori e di campionato.

Stabilità a lungo termine:

Relazioni solide tra famiglia e dipendenti favoriscono la continuità aziendale: i nostri dipendenti ci riconoscono stabilità nella Governance e nelle politiche sociali rivolte ai dipendenti.

*Turnover 5% (VS 6,6% del settore) e
anzianità aziendale 12 anni media*

Comunicazione diretta:

Meno burocrazia permette decisioni rapide e maggiore coinvolgimento dei dipendenti: tramite diversi strumenti di comunicazione e iniziative volte al dopolavoro e alle famiglie, riusciamo a portare i nostri messaggi e i nostri valori in modo diretto e approfondito.

Le Imprese Familiari e il Rapporto con i Dipendenti

Sfide intergenerazionali:

Necessità di bilanciare tradizione e innovazione per attrarre nuovi talenti: stiamo vivendo un forte gap generazionale, se controllato ed equilibrato può diventare un'importante leva strategica. Abbiamo messo in atto diverse iniziative e diversi attori aziendali per dialogare e integrare le generazioni presenti in azienda

Ruolo del capitale umano:

Investire nei dipendenti come leva per il successo aziendale: abbiamo sempre considerato la leva del capitale umano come strategica e fonte di competitività rispetto ai competitor

Grande attenzione al benessere delle persone:

Percorsi di wellbeing legati allo sport, alla sana alimentazione (ristorante aziendale con percorsi alimentari personalizzati, mele fresche nelle pause lavoro, colazione offerta in azienda...)

La competitività attraverso i talenti

Attrazione dei migliori:

Strategie di employer branding per attirare i talenti più qualificati: abbiamo attivato canali diversi e innovativi, incentiviamo chi porta un collega in azienda con un premio in denaro, siamo presenti nei social e nei canali tradizionali.

Formazione e sviluppo:

Creazione di percorsi di crescita per migliorare le competenze del personale: abbiamo sempre investito una quota importante in formazione e aggiornamento professionale, non solo puramente tecnico ma anche relativo a processi e soft skills (***percorsi di Academy tecnica interna***)

Engagement e motivazione:

Clima aziendale positivo per trattenere i migliori talenti: attraverso moltissimi eventi aziendali organizzati tutto l'anno, feste aziendali, tornei sportivi, gite culturali, corsi di cucina, di yoga, di arrampicata...

La competitività attraverso i talenti

BENESSERE ALIMENTARE



SPORTELLO BENESSERE
Dott.ssa Ceccato

AGEVOLAZIONI PER I DIPENDENTI

PERCORSO "MANGIARE BENE SIGNIFICA AMARSI"

PRIMA VISITA
(anamnesi, analisi della composizione corporea, definizione degli obiettivi e realizzazione dello schema alimentare personalizzato)
80 euro

CONTROLLI PERIODICI (30 min)
40 euro

BENESSERE PSICOLOGICO



SPORTELLO BENESSERE
Dott. Lupo

SERVIZIO COMPLETAMENTE A CARICO DELL'AZIENDA

QUALI PROBLEMATICHE PUOI AFFRONTARE?
Senso di ansia e gestione dello stress, timore del giudizio altrui, trauma da evento doloroso, senso di insoddisfazione, bisogno di controllo

DURATA 40min/1ora
ONLINE / PRESENZA

Il Dott. Lupo è tenuto deontologicamente al segreto professionale e alla tutela della privacy

BENESSERE&SALUTE



FARMACIA DI MARCON

AGEVOLAZIONI PER I DIPENDENTI

FARMACI DA BANCO, OMEOPATIA, ERBORISTERIA, FITOTERAPIA, COSMESI, VETERINARIA E ALIMENTAZIONE BIOLOGICA SPECIALE

Sconto 20%



SPECTOR PADEL HOUSE

AGEVOLAZIONI PER I DIPENDENTI

CORSI, PACCHETTI, LEZIONI IN ORARIO PRE 18 E AFFITTO CAMBI
Sconto 20%

TESSERAMENTO BASIC A SOCIO
Sconto 50%



CONVENZIONE VENEZIA PADEL CLUB

AGEVOLAZIONI PER I DIPENDENTI

SCONTI SULLA QUOTE CAMPO, SUL COSTO DI ASSOCIAZIONE, SUL NOLEGGIO E MAGGIORAZIONE DELLA QUOTA BORSELLINO

Per tutti i dipendenti



STILE LIBERO

AGEVOLAZIONI PER I DIPENDENTI

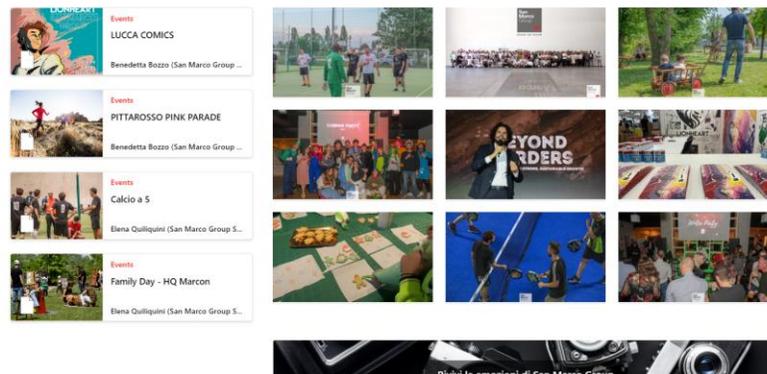
SCUOLA NUOTO BAMBINI, CORSI INTENSIVI, CORSO BEBE
CORSI PALESTRA PISCINA ADULTI
ABBONAMENTO 10 INGRESSI
ABBONAMENTO MENSILE SALA FITNESS
CENTRI ESTIVI

Sconto 10%

Gli ultimi eventi

Visualizza tutto

Gallery



Autovetture

Appartamenti



SERVIZI

Ristorante aziendale

Consultare il menù del giorno, prenotare i lunch box e ordinare il menù serale non è mai stato così facile. Leggi la nostra guida per sapere di più.

[PRENOTA ORA! →](#)

SERVIZI

Mobilità sostenibile



CORSI ACADEMY INVERNO 2024

Octobre - Novembre
martedì | 18:00
BACHATA

Octobre
mercoledì | 18:00
DEGUSTAZIONE BIRRA

Novembre - Dicembre
martedì | 17:30
"ARTE ORATORIA"

Novembre
venerdì | 18:00
TEORIA BARCA a MOTORE

Novembre
mercoledì 13
CORSO DI CUCINA

La competitività attraverso i talenti

Innovazione e creatività:

Diversità e competenze avanzate come driver per l'innovazione: stimoliamo sempre il pensiero laterale e premiamo chi si mette in gioco out of the box, da questa premessa nasce il nostro progetto Future is Fast volto ad accelerare la crescita e le competenze delle persone.

Adattabilità al cambiamento:

Talenti con soft skills e capacità analitiche per affrontare le sfide del mercato globale: la gestione del cambiamento è una tematica fondamentale nella scelta del candidato e della squadra da creare. Cerchiamo di assumere persone con provenienze ed esperienze diverse.